

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 17»
(МАОУ СШ № 17)

Кольцевая ул., д. 3А, Красноярск, 660064, тел. (391) 236-33-85
e-mail: sch17@mailkrsk.ru, <http://www.krassschool17.gosuslugi.ru>
ИНН/КПП 2464025560/246401001

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 17» на 2024 – 2026 гг.**

Регистрационный № 5291 от «30» января 2024 года.

От работодателя:

Директор
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 17»



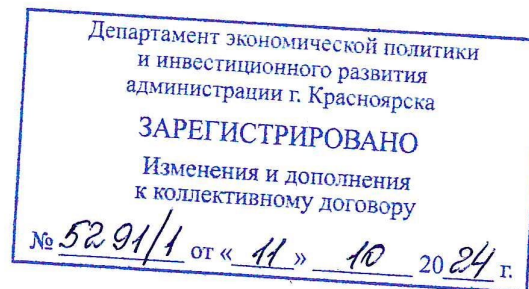
Челазнова Е.В.

От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 17»



Орлова О.Н.



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 17» в лице директора Челазновой Елены Владимировны, с одной стороны, и работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17» в лице председателя первичной профсоюзной организации Орловой Оксаны Николаевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «30» января 2024г. № 5291, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.11 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.15. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.