

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 17»

на 2021 – 2023 годы

регистрационный номер 4711 от 28.12.2020

От работодателя:

Директор
муниципального автономного
общеобразовательного
учреждения
«Средняя школа № 17»



Челазнова Е.В.

12.04.2021

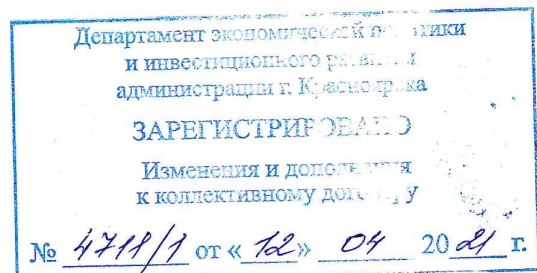
От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации
муниципального автономного
общеобразовательного
учреждения
«Средняя школа № 17»



Орлова О.Н.

12.04.2021



г. Красноярск, 2021

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 17» в лице директора Челазновой Елены Владимировны, с одной стороны, и работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17» в лице председателя первичной профсоюзной организации Орловой Оксаны Николаевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в Положение об оплате труда МАОУ СШ № 17 (**приложение № 1 к коллективному договору**, регистрационный N 4711 от 28.12.2021) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива от 12.04.2021:

На основании постановления администрации города Красноярск от 08.04.2021 № 239 О внесении изменений в правовые акты администрации города внести изменения в приложение № 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 17):

пункт 4.12.1. изложить в следующей редакции:

4.12.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.